



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรแก้ไข ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำนึงถึงคุณสมบัติที่จำเป็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ทำให้ราชการเสียหาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

“รักษาราชการแทน” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ สำหรับตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งให้บุคลากรรักษาการในตำแหน่งกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่สามารถรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่นได้อีก เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่นกรณีผู้ดำรงตำแหน่งได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการหรือได้รับอนุญาตการลาตามระเบียบ

“ปฏิบัติราชการแทน” หมายความว่า การมอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“การมอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ให้แก่ผู้อื่นอีกทอดหนึ่งทำหน้าที่แทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“ผู้มอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด

“ผู้รับมอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ ให้มีอำนาจจัดการหรือทำการแทนในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งตามข้อบังคับกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน

ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งอื่นใดตามความในข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ หรือข้อ ๑๙ ของข้อบังคับนี้ อาจแต่งตั้งตามความเหมาะสมได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๗ การรักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งและการปฏิบัติราชการแทนที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเป็นกรณีเฉพาะแล้ว ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเฉพาะกรณีนั้น

ข้อ ๘ ให้ผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้รักษาราชการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบอำนาจหรือมอบหมาย และการมอบอำนาจจะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการยกเลิกการมอบอำนาจหรือมอบหมายนั้น

ในกรณีที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๙ ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจนั้น

เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจและให้มีอำนาจแนะนำแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๑๑ การให้รักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งหรือการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นคำสั่ง

การเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติโดยเร่งด่วน และห้ามแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งย้อนหลัง เว้นแต่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งนั้น ตั้งแต่วันที่เสนอขอแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ การรักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งและการปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติโดยเทียบเคียงตำแหน่งที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้โดยอนุโลม

หมวด ๒ การรักษาราชการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดโดยตำแหน่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคนให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หลายคนให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งออกตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัย กำหนด เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

หมวด ๓ การรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานไม่อยู่หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้น ๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหายอธิการบดีอาจพิจารณา มอบหมายบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ หรือข้อ ๑๘ แล้วแต่กรณี

หมวด ๔ การปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒๐ ในการปฏิบัติราชการ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือมอบอำนาจให้ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในหน่วยงานนั้น ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

การปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีกำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นคำสั่ง หรือหนังสือแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนทำการด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่ อธิการบดีจะได้อนุญาตให้มอบหมายให้ผู้อื่นได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่อธิการบดีกำหนดไว้

หมวด ๕ การมอบอำนาจ

ข้อ ๒๒ ในการปฏิบัติราชการ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ทำหน้าที่แทนอธิการบดีในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี กำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย

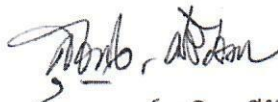
การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นคำสั่ง หรือหนังสือแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น โดยผู้มอบ อำนาจจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นทำหน้าที่แทนต่อไปก็ได้ โดยจะกำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขในการใช้อำนาจนั้นได้ด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ ปฏิบัติราชการแทน และผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการหรือดำเนินการอื่นใดแทนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตาม คำสั่งที่แต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดดา)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับ ฉบับนี้ คือ ข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการกำหนด ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กรณีตำแหน่งอื่นที่มีได้บัญญัติไว้ใน กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนั้น ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรง ตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และไม่ให้มีอุปสรรคในการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ครบถ้วนชัดเจน สำหรับตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงาน หรือหัวหน้างานที่ไม่มีกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบและข้อบังคับใดกำหนดไว้โดยเฉพาะ จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้